
10 Instrumente pentru Lideri

O abordare procesivă a leadership-ului

Ce s-ar întâmpla în mintea membrilor echipei dacă liderul ar pune mai multe întrebări?

Cazuri în care sunt necesare cele 10 instrumente pentru lideri (top 12)



Implementarea strategiei cu echipa sau cu un grup mare de oameni

Definirea planului de acțiune cu echipa

Când trebuie gestionată rezistența la schimbare cu persoane sau cu echipe

Când e necesar un feedback constructiv pentru progres

Când e necesar un feedback autentic pozitiv

Creșterea motivației, angajamentului și proactivității

Gestiunea conflictelor dintre membrii echipei

Derularea ședințelor

Interacțiuni eficiente între personalități diferite

Neasumarea responsabilității de către membrii echipei

Când sunt necesare idei noi și radicale.

Obținerea angajamentului persoanelor și membrilor echipei

Tranziția de la management la leadership



Programul de învățare constă în 3 module de 2 zile, pe o perioadă de 2-3 luni pentru a permite aplicarea instrumentelor în situații reale între module.

Grupa de curs este limitată la 16 persoane pentru a permite discuțiile în timp real și aplicarea instrumentelor. Pentru grupe de curs de peste 12 persoane se alocă 2 traineri.

- Zile de curs antrenante
- Accent pe learning by doing
- Instrumente practice care să te ajute în viața zilnică de lider
- Teme de învățare între module
- Reflecții pentru a aprofunda experiența de învățare.



Înțelegere
Intelect

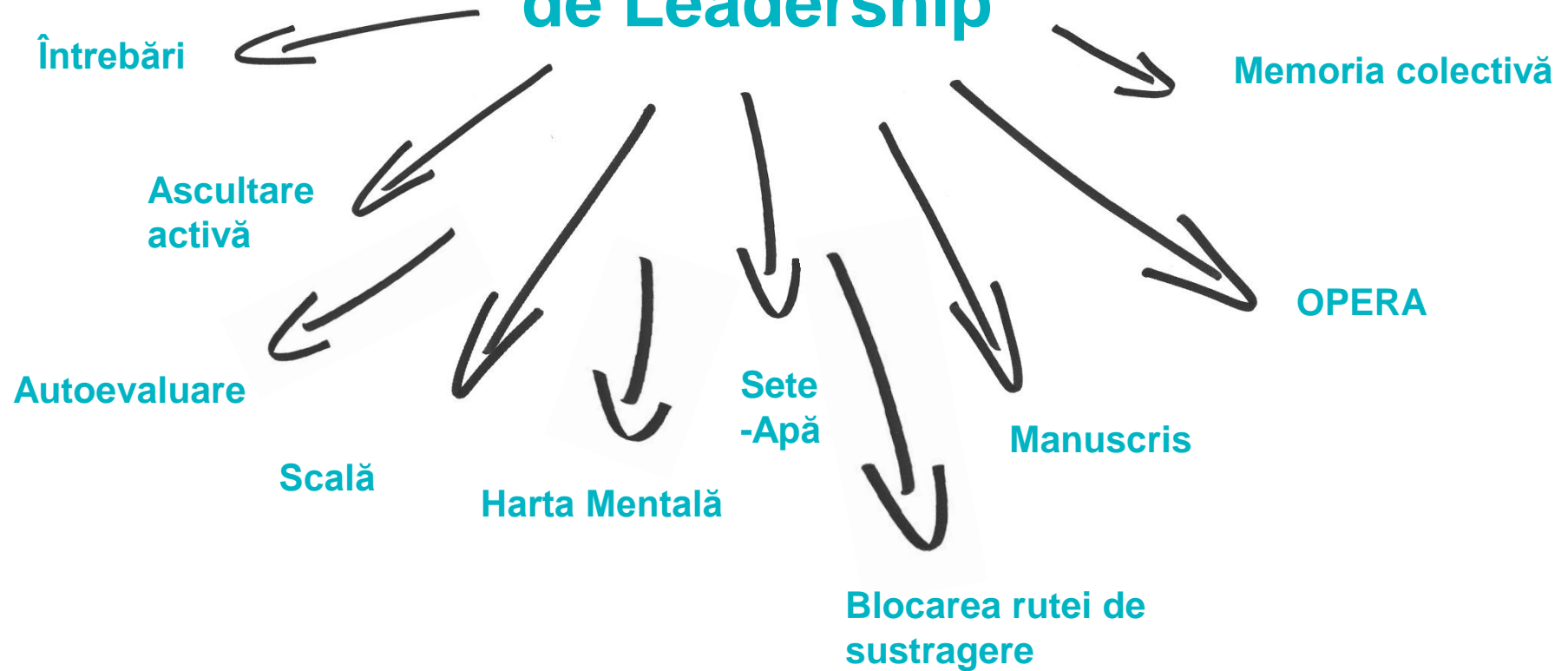


Atitudine
Sentiment



Angajament
Voință

10 Instrumente de Leadership





1. ÎNTREBĂRI

Cu întrebări liderul implică grupul, pune sub semnul întrebării status quo-ul, direcționează dezvoltarea independentă și angajamentul și creează o înțelegere comună în acest proces. Veți învăța să formulați întrebări în diferite situații și veți învăța care este influența lor pentru a începe procesul de gândire.

2. ASCULTARE ACTIVĂ

Ideea de bază este de a crește gradul de înțelegere a liderului cu privire la modul de gândire a echipei, astfel încât el să poată conduce mai bine. Veți învăța să ascultați, să puneți întrebări și abilitățile de ascultare.

3. SETE - APĂ

Cu acest instrument liderul își ajută echipa să inițieze schimbarea și să planifice activități concrete. Schimbarea începe atunci când oamenii simt nevoia să schimbe lucrurile. Veți învăța factorii care influențează dorința de schimbare și, de asemenea, să recunoașteți momentul în care oamenii sunt pregătiți pentru schimbare.

4. SCALĂ

Cu acest instrument ești capabil să faci vizibile, să procesezi și să cântărești părerile echipei, plusuri și minusuri. Scala este o modalitate de a procesa rezistența la schimbare. Veți învăța să faceți atât rezistența activă cât și cea pasivă vizibile și să le gestionați într-un mod pozitiv.

5. MANUSCRIS

Manuscrisul este un instrument de planificare a modului de abordare a unei situații. Manuscrisul se folosește pentru a conduce oameni. Veți învăța cum să faceți un manuscris pentru a ghida procesele mentale în problemele selectate.



6. OPERA

OPERA este un instrument care îl ajută pe lider să conducă un proces de definire a unei soluții și creează angajamentul de a o pune în practică. OPERA este și o model de discuție în 5 etape. Liderul poate să utilizeze fiecare pas din OPERA și pentru un proces de gândire mai scurt.

7. MEMORIA COLECTIVĂ

Memoria colectivă este un instrument de vizualizare a unui proces comun pentru toți și ajută la direcționarea lui către un scop comun. Veți învăța cum să faceți note comune bune într-un proces de dezvoltare.

8. HARTA MENTALĂ

Harta este un instrument de planificare pentru procese mentale mai lungi despre asumarea unor angajamente. Conștientizăm pașii din proces și facem manuscrise pentru a obține angajamentul comun. Implementarea schimbărilor se bazează pe procesele de gândire.

9. AUTOEVALUAREA

Autoevaluarea ajută liderul în sensul că echipa se autoevaluează și își asumă responsabilitatea pentru acțiunile și performanțele lor. Veți învăța cum să demarați autoevaluarea și forța ei.

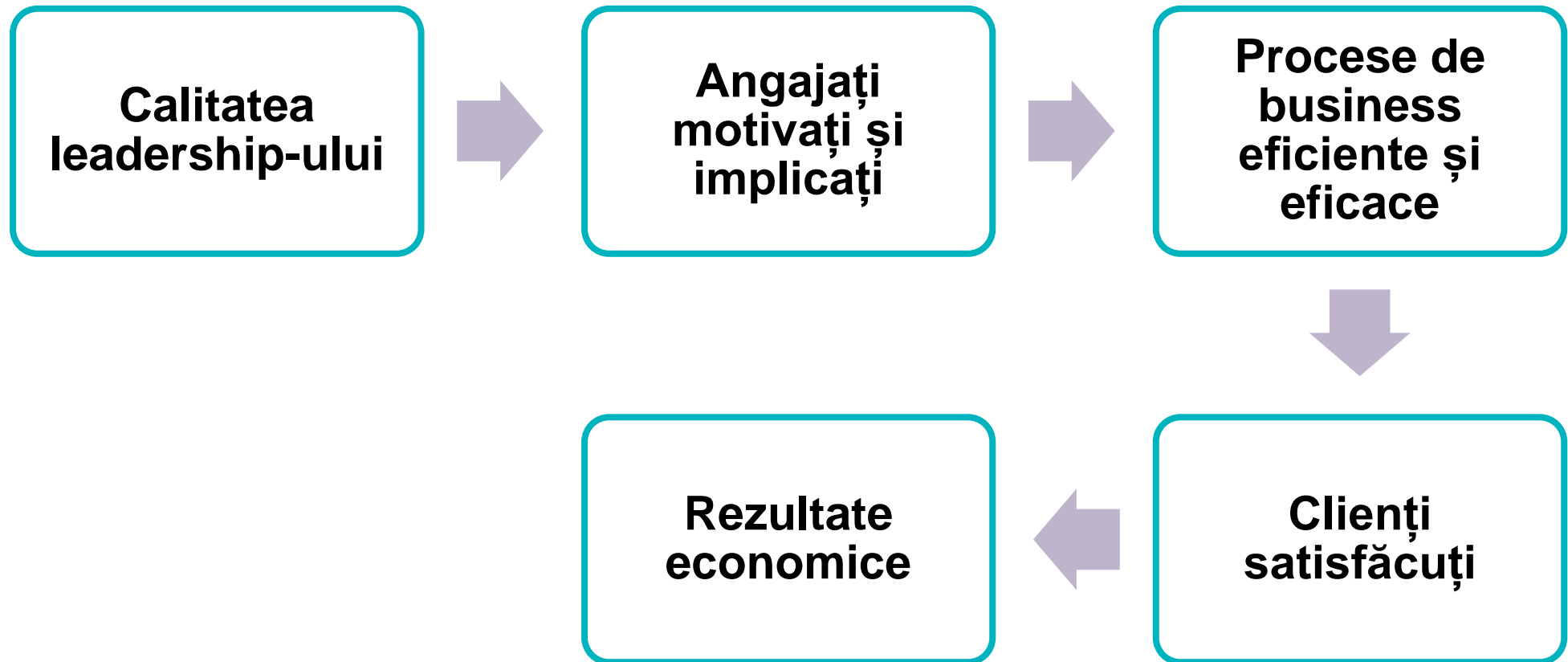
10. BLOCAREA RUTEI DE SUSTRAGERE

Ideea este de a direcționa echipa către asumarea responsabilității în cazul în care nu are loc autoevaluarea. Veți învăța cum să ghidați o persoană să-și asume responsabilitatea pentru acțiunile ei. Liderul ar trebui să folosească întrebări închise și să-și direcționeze gândurile pentru a bloca rutele de sustragere.

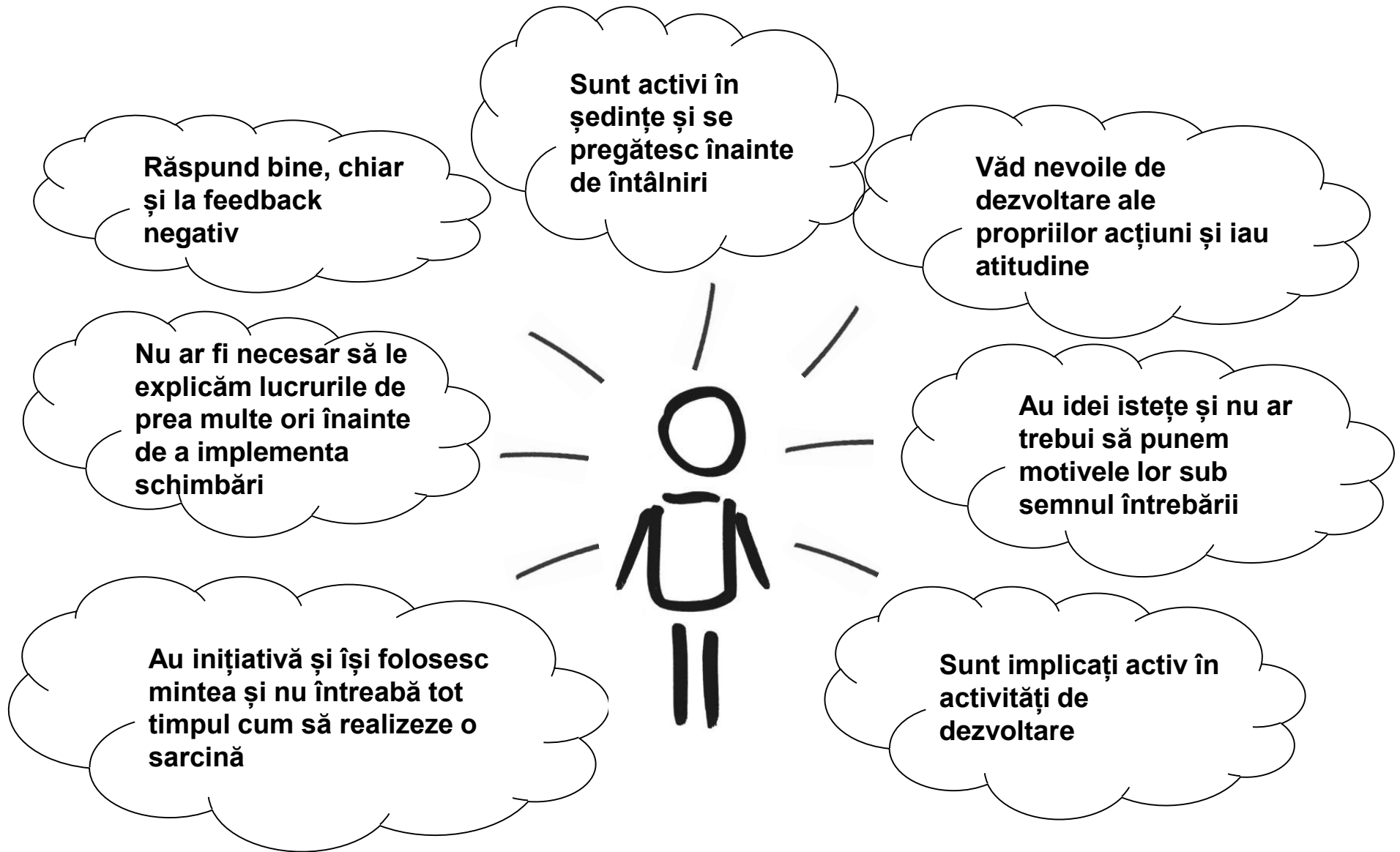


Idei de bază despre leadership

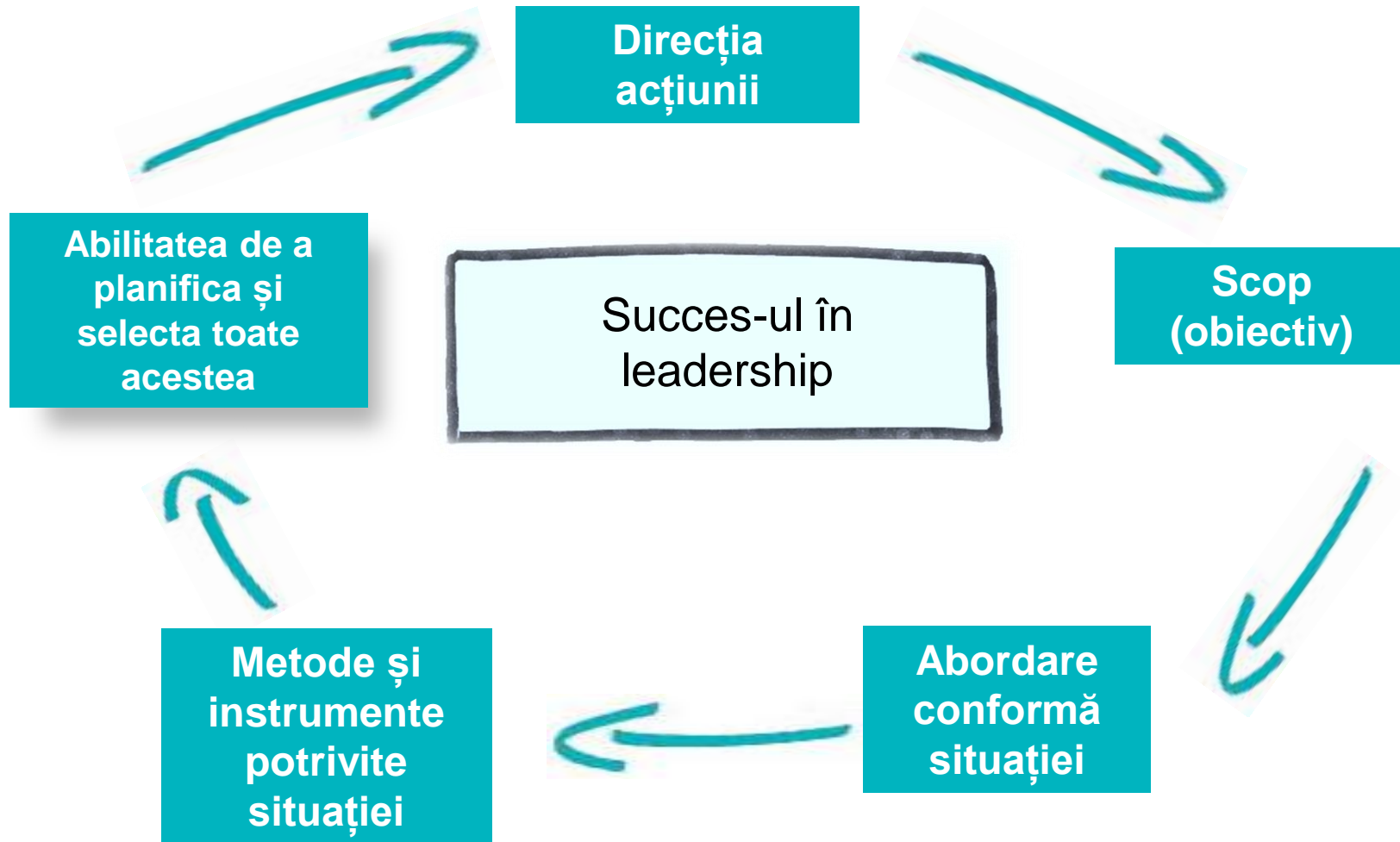
Rezultate economice mai bune sunt principalul efect al dezvoltării leadership-ului



Am vrea să avem angajați care....



Leadership-ul este o activitate conștientă cu obiective



Leadership-ul este un proces esențial care presupune:



Coaching

Crearea condițiilor necesare pentru succes

Direcționarea energiei

Ajutor în rezolvarea problemelor

- Activarea colaborării
- Asigurarea că procesele funcționează bine
- Sprijinirea dezvoltării oamenilor
- Dezvoltarea cunoștințelor și învățării
- Menținerea și stimularea motivației
- Încurajarea și sprijinirea
- Exploatarea diferențelor dintre oameni
- Asigurarea că mecanismul feedback-ului funcționează
- Implementarea schimbărilor
- Consolidarea angajamentului
- Dezvoltarea activităților
- Organizarea de întâlniri eficiente
- Clarificarea direcției și obiectivelor
- Organizarea evaluării
- Asigurarea că există transparență informațională
- Atenție la atmosfera de lucru
- Gestiunea conflictelor
- Asigurarea imparțialității
- Sprijinirea rezolvării problemelor